

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Steindorf am Ossiacher See vom 14. Dezember 2023,  
Zahl: 011-0/1/2024 mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2024 beschlossen  
wird (Stellenplan 2024).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBI. Nr. 56/1992,  
zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBI. Nr. 45/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner  
Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBI. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung  
des Gesetzes LGBI. Nr. 69/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner  
Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBI. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des  
Gesetzes LGBI. Nr. 69/2023, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2024 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1  
K- GBRPV 375 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2024 folgende  
Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP    |
|---------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
|         |                                | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 1       | 100,00%                        | B                      | VII  | 17                     | 63               | 63,00  |
| 2       | 100,00%                        | B                      | VI   | 11                     | 45               | 45,00  |
| 3       | 100,00%                        | C                      | V    | 8                      | 36               | 36,00  |
| 4       | 100,00%                        | C                      | V    | 8                      | 36               | 36,00  |
| 5       | 100,00%                        | C                      | V    | 9                      | 39               | 39,00  |
| 6       | 100,00%                        | C                      | III  | 8                      | 36               | 36,00  |
| 7       | 100,00%                        |                        |      | 8                      | 36               | 36,00  |
| 8       | 100,00%                        | C                      | V    | 8                      | 36               | 36,00  |
| 9       | 100,00%                        | C                      | III  | 7                      | 33               | 33,00  |

| Lfd. Nr          | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP           |
|------------------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|---------------|
|                  |                                | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte        |
| 10               | 50,00%                         | C                      | III  | 7                      | 30               | 15,00         |
| 11               | 20,00%                         |                        |      | 5                      | 27               |               |
| 12               | 100,00%                        | K                      | -    | 11                     | 45               |               |
| 13               | 90,00%                         | K                      | -    | 9                      | 39               |               |
| 14               | 90,00%                         | K                      | -    | 9                      | 39               |               |
| 15               | 90,00%                         | K                      | -    | 9                      | 39               |               |
| 16               | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 17               | 70,00%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 18               | 80,00%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 19               | 50,00%                         | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 20               | 100,00%                        | P5                     | III  | 2                      | 18               |               |
| 21               | 87,50%                         | P5                     | III  | 3                      | 21               |               |
| 22               | 100,00%                        | P5                     | III  | 2                      | 18               |               |
| 23               | 100,00%                        | P4                     | III  | 3                      | 21               |               |
| 24               | 77,50%                         | P3                     | III  | 5                      | 27               |               |
| 25               | 100,00%                        | P3                     | III  | 8                      | 36               |               |
| 26               | 100,00%                        | P2                     | IV   | 7                      | 33               |               |
| 27               | 100,00%                        | P3                     | IV   | 6                      | 30               |               |
| 28               | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 29               | 100,00%                        | P3                     | III  | 6                      | 30               |               |
| 30               | 100,00%                        | P2                     | V    | 7                      | 33               |               |
| <b>BRP-Summe</b> |                                |                        |      |                        |                  | <b>375,00</b> |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3

#### Abweichungen im Verwaltungsjahr 2024

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2024 folgende Abweichungen zu § 2 Abs. 1:

1. Folgende Planstellen werden mit 01.02.2024 neu zugeordnet:

| Lfd. Nr   | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |                  | BRP    |
|-----------|--------------------------------|------------------------|------|------------------------|------------------|--------|
|           |                                | VWD-<br>Gruppe         | DKI. | GKI.                   | Stellen-<br>wert | Punkte |
| 4         | 100,00%                        | C                      | V    | 7                      | 33               | 33,00  |
| 10        | 50,00%                         | C                      | III  | 7                      | 33               | 16,50  |
| BRP-Summe |                                |                        |      |                        |                  | 373,50 |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

#### § 4 Inkrafttreten

- (1) Diese Verordnung tritt am 1. Jänner 2024 in Kraft.
- (2) Mit Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 02.08.2023, Zahl: 011-0/1/2023, mit welcher die Stellenplanänderung für das Verwaltungsjahr 2023 beschlossen wurde, außer Kraft.

Der Bürgermeister:  
Georg Kavalár



Official blue stamp of the Municipality of Steindorf a. Ossiachersee, District Feldkirchen, featuring a coat of arms with a fish and a cross.